



Polityka wynagrodzeń w MS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

§1

Polityka wynagrodzeń określa ogólne założenia do zasad wynagradzania pracowników oraz organów nadzorujących i zarządzających w MS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. („MS TFI” lub „Spółka”), stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego w kwestii wynagrodzeń stosowanych w Spółce.

§2

Organy statutowe MS TFI: Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd, zgodnie z kompetencjami, określają zasady wynagradzania dla określonej kategorii osób. Zasady te są zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w MS TFI, w tym w szczególności, w Statucie, Regulaminie wynagradzania i premiowania Pracowników MS TFI S.A. („Regulamin wynagradzania”), w uchwałach organów statutowych jak również w umowach o pracę.

§3

Realizowana w spółce ogólna polityka wynagrodzeń opiera się na następujących zasadach:

- 1) system wynagrodzeń dopasowany jest do strategii działalności Spółki, jej celów i długoterminowych interesów;
- 2) w granicach wyznaczonych przez przepisy obowiązującego prawa, stosowany jest system motywacyjny dla zapewnienia odpowiednich zasobów ludzkich;
- 3) stosowany jest system nadzoru wynagrodzeń pod kątem zgodności z zasadami prawidłowego zarządzania finansami i ryzykiem Spółki;
- 4) wynagrodzenia są adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy.

§4

Realizowana w MS TFI polityka wynagrodzeń pracowników oparta jest na następujących zasadach:

- 1) zasady wynagradzania pracowników określone są przez Zarząd w umowach o pracę oraz obowiązującym w spółce Regulaminie wynagradzania;
- 2) Regulamin wynagradzania obowiązuje wszystkich Pracowników zatrudnionych w MS TFI, za wyjątkiem Zarządu MS TFI (dla którego wynagrodzenie jest określone na podstawie przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi);
- 3) na funkcjonujący system wynagrodzeń składają się:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze;
 - b) nagroda roczna;
 - c) nagroda kwartalna;
 - d) nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy;
 - e) inne składniki należne Pracownikowi na mocy przepisów prawa pracy;
 - f) pakiet świadczeń dodatkowych w postaci refundacji abonamentu na udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz refundacji pakietu zajęć sportowych;
- 4) struktura wynagrodzeń pracowników skomponowana jest na zasadzie równowagi pomiędzy składnikami stałymi i zmiennymi;

§5

Realizowana w spółce polityka wynagrodzeń organów zarządzających oparta jest na następujących zasadach:

- 1) ustalanie zasad wynagradzania Prezesa Zarządu należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia (uchwała Walnego Zgromadzenia), a ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu należy do kompetencji Rady Nadzorczej (uchwała Rady Nadzorczej);
- 2) członkowie Zarządu świadczą usługi na rzecz Spółki na podstawie kontraktów menadżerskich;
- 3) szczegółowe wynagrodzenie członków Zarządu jest określane poprzez odpowiednie zapisy w kontraktach menadżerskich;
- 4) Członkom Zarządu może być przyznane wynagrodzenie zmienne (premia roczna) na podstawie uchwały Rady Nadzorczej po przeprowadzeniu badania realizacji celów założonych przez Spółkę.

§6

Realizowana polityka wynagrodzeń organów nadzorujących oparta jest na następujących zasadach:

- 1) członkowie Rady Nadzorczej nie są zatrudnieni przez Spółkę;
- 2) ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki;
- 3) wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest jednoskładnikowe i płacone miesięcznie z dołu;
- 4) wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie stanowi istotnej pozycji kosztów działalności spółki i nie wpływa na jej wynik finansowy.

§7

Niniejsza Polityka wynagrodzeń w MS TFI S.A. w sposób kompleksowy określa funkcjonujące w Spółce zasady wynagradzania pracowników jak również organów zarządzających i nadzorujących.